



ОБЪЕДИНЕННАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ

Зачем по Челябинску проехала тысяча велосипедистов?

В городе-миллионнике нет инфраструктуры для экологичного транспорта



10 |

Как воспитать кандидата наук на заводе?

5 |

Где можно услышать голос древнего демона?

8 |

Территория ОМК

№ 30 (189) • 9 АВГУСТА 2019 ГОДА

Почти в два раза меньше

БЕЗОПАСНОСТЬ

Число производственных травм на предприятиях ОМК в первом полугодии 2019-го снизилось примерно на 50 процентов

6-7 |



△ Современное производство должно и может быть безопасным © ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ



© НАДЕЖДА ГОРШЕНИНА

Нужное в Южном

ТЕРРИТОРИЯ

Надежда Горшенина
Чусовой

Сергей Ратников, менеджер участка по энергосбережению ЧМЗ, создал спортивную площадку для детей.

Реализовать инициативу заводчанину помогли соседи по микрорайону Южный и грант конкурса «ОМК-Партнерство». На деньги, выделенные компанией, чусовляне купили комплекс и сами его смонтировали.

— Когда мы вместе устанавливали комплекс, у каждого из нас возникло столько новых идей об обустройстве детской спортивно-игровой зоны — только успевай записывать! Так что в следующем году мы обязательно представим на конкурс новые проекты, — сказал Сергей Ратников.

В Южном живут почти 100 семей, во многих из них есть дети, и новую площадку здесь очень ждали. Она хоть и небольшая, но включает лестницы, кольца для подтягивания, канат, качели, баскетбольное кольцо. Территорию отсыпали чистым песком.

В день открытия дети обступили новый комплекс, опробовали каждый спортивный элемент. Чтобы открытие площадки всем запомнилось, Сергей Ратников организовал для ребят «Веселые старты». Участники получили сладости, а потом до позднего вечера вместе с родителями играли в волейбол и футбол. А самые маленькие жители микрорайона наблюдали за игрой с новых качелей.

ЦИФРА

≈ **500**

млн человек в мире страдают от сахарного диабета. В нашей стране это заболевание наиболее часто встречается в Челябинской области. Грант конкурса «ОМК-Партнерство» поможет людям с этим недугом улучшить качество жизни.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

РАВИЛЬ ДАВЛЕТОВ
мастер производственного участка механосборочного цеха № 4, БАЗ

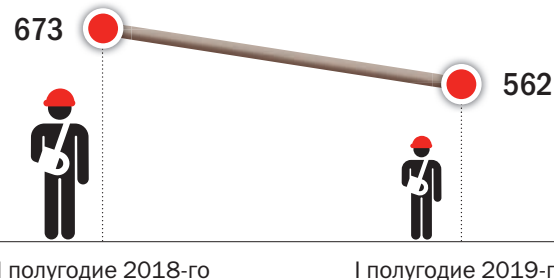
«Для меня «жить для себя» означает работать и посвящать себя любимому делу.

/О труде и отдыхе/



СТАТИСТИКА

Общий травматизм на предприятиях ОМК*



* Включая бытовые и производственные травмы

ЦИФРА

27

детей из Выксы
отправились на побережье
Черного моря благодаря помощи
фонда «ОМК-Участие» и ВМЗ.



ОТ РЕДАКЦИИ

Держать баланс

Почему работать без отдыха вредно для работы?

ОЛЬГА
ШАЛАЕВА

главный
редактор газеты
«Территория
ОМК»



Трудоголиком быть просто и приятно. Работаешь в свое удовольствие, а тебе деньги платят. А если обходиться при этом без выходных и отпусков, можно извлечь дополнительные выгоды. И не только в виде «сверхурочных» выплат и продвижения по службе. Можно, например, отмахиваться от просьб родственников о помощи в бытовых делах: либо занят на работе, либо устал после работы. Можно злоупотреблять кофе, сладостями и прочим допингом: работа требует тонуса и энергии. Можно срываться на домочадцев: работа тяжелая и нервная, поймите и простите. Можно, в конце концов, испытывать чувство гордости: я очень много работаю, я большой молодец!

Однако в таком подходе таятся и риски. Во-первых, недалеко до классического «мерилом работы считают усталость». И в самом деле, какая разница, сколько ты работал? Важно, сколько ты сделал. Во-вторых, в погоне за уважением других можно потерять другие чувства. Как любить члена семьи, который в семье и не бывает?

И в-третьих (а для настоящего трудоголика это может стать главным), человек, работающий без отдыха, рано или поздно теряет свою эффективность. Пробежать многодневный марафон без перерывов, наверное, можно, но сможет ли решившийся на это в будущем вообще встать на ноги? Работать много лет без выходных и отпусков тоже можно. (Я пробовала, можно.) Но далеко не всегда это полезно. Устает тело, устает мозг.

Но если тело об усталости может просигнализировать (вы просто свалитесь с ног и больше никуда не побежите), то с мозгом сложнее. Наш разум вполне способен обманывать сам себя и сам себя же убеждать, что он не устал, что ему не нужны никакие выходные, а тем более отпуска. И делать это он может долго, особенно пока мы молоды и полны жизни.

Не поддавайтесь на этот обман! Отдохните. И именно во время отдыха вы поймете, что устали, а еще — что «подсели» на работу и стали зависимым от нее. Как? Сначала вам станет скучно. Вы будете пытаться проверять рабочую почту и искать разговоров с коллегами на тему «как там все». Затем вам понравится отдых. Вы начнете замечать вокруг себя мелочи, которых не видели раньше, и радоваться каждой из них как открытию. А потом... Потом вы и вправду сделаете открытие. Внезапно придет решение задачи, над которой вы тщательно бились на работе — и никак не могли справиться. А это просто ваш мозг отдохнул — и начал действовать в полную силу.

«Какая разница, сколько ты работал? Важно, сколько ты сделал».

Не зря сегодня многие компании в мире радуются за баланс работы и личной жизни: это выгодно не только сотрудникам, но и самому бизнесу. Отдохнувший работник — эффективный работник. А еще это хороший муж, отец, сын, друг... И просто здоровый человек.

В нашей газете можно познакомиться со многими людьми, умеющими работать, — но умеющими и отдыхать. Кто-то идет в поход по заповедным горам, кто-то отправляется в библиотеку, кто-то проводит время с семьей, кто-то устраивает праздники для земляков.

А как вы проведете свой отпуск? Ну или хотя бы выходные...

Маршрут из Выксы в Анапу

Солнце, море и активный отдых ждут детей из выксунского Дома ребенка и центра «Пеликан»

ОБЩЕСТВО

Светлана Киселева
Выкса

Особенный рейс отправился 3 августа в Анапу из нижегородского аэропорта «Стригино». На юг полетели воспитанники выксунского Дома ребенка и социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних «Пеликан». Поездка стала возможна благодаря финансовой помощи благотворительного фонда «ОМК-Участие» и ВМЗ.

— Большое спасибо за такую возможность! Мы с замечательным настроением собираемся в дорогу. И не только сегодня, — говорит Татьяна Кильдякова, главный врач выксунского Дома ребенка. — Каждый год дети ждут август, чтобы отправиться на море. Программа отдыха весьма насыщенная: мы побываем в зоопарке, в пингвинирии, на Азовском море. Культурно-оздоровительный центр «Премьера» запланировал для детей шестизановое питание. Это очень важно, ведь после морских прогулок ребята активно берутся за ложки!

В этом году на море отдохнут 27 детей, которых сопровождают 11 педагогов. Они проведут в Анапе 21 день. Кроме отдыха ребят ждет санаторно-курортное лечение: приемы врачей, массаж, ингаляции.

— На протяжении девяти лет наши ребята ездят на Черное море. Мы стараемся, чтобы каждый ребенок мог побывать на юге, поэтому каждый год отправляем разных детей. Среди них обязательно есть те, кому такая поездка рекомендована по медицинским показаниям, — рассказывает Юлия Черненко, директор центра «Пеликан». — Сколько восторга мы наблюдаем в их глазах по возвращении! Ведь для них все впервые: полет на самолете, теплое море, горячий песок.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

Благотворительный фонд «ОМК-Участие» с 2011 года организует отдых на морском берегу для детей, оказавшихся без попечения родителей. С тех пор в Анапе смогли побывать почти 250 выксунских ребят.



△ Маленькие выксунцы ждут встречи с морем и солнцем © ОЛЬГА ПОПОВА

ОБСУЖДЕНИЕ | Где вы проводите свой отпуск?

СЕРГЕЙ
РЫСАЕВ

водитель погрузчика, «Трубодеталь»

«Завтра мы с женой едем в Севастополь. Я не был там с тех пор, как перестал существовать Советский Союз. А раньше я не раз приезжал сюда погостить к тете: сначала в детстве — с родителями, потом в юности. Этот город — форпост российского флота на Черном море, здесь самые большие крейсера, места боевой славы — блиндажи и окопы, в бухте Балаклава стоит дивизия подводных лодок... Я возвращаюсь к тебе, с детства любимый Севастополь!

НАТАЛЬЯ
ПЕТЕЧЕЛО

приемщик поездов, ЧМЗ

«Люблю путешествовать: лет семь-восемь назад впервые провела отпуск за границей — в Турции. Три года назад тоже отдыхала там с друзьями. Мне понравилось. Пляж, море, достопримечательности, дельфинарий. В прошлом году ездила в Таиланд. Очень красивый залив, экскурсии в старинные буддийские храмы... А в этом году побывала в Сочи, но мне не очень понравилось. Я люблю природу Урала. Бывает, отпуск провожу на сплаве по нашим рекам: Чусовой, Усьве, Койве. Это здорово!

АНДРЕЙ
МАРКУШИН

ведущий инженер, ВМЗ

«Кто-то принципиально берет отпуск летом, кто-то — зимой, а я не выбираю — отдохнуть можно всегда. Отпуск — всегда прекрасная возможность расслабиться, провести время в свое удовольствие. Если отдых выпадает на лето, то всей семьей ходим на пляж: ныряем, загораем, плаваем на матрасе. Когда есть возможность, едем на юг. Зимой отпуск более «ленивый», но всегда стараемся с детьми кататься с горки или лепить снежиков. Еще отпуск — это отличная возможность навещать родителей.

РАШАД
АЮПОВ

ведущий инженер-механик, АТЗ

«Предпочитаю проводить отпуск в родном краю — в деревне у родителей. Куда-то дальше даже не тянет. Помогаю по хозяйству, отдыхаю душой, дышу свежим воздухом, заряжаюсь позитивом. В деревне каждый год что-то меняется, так что скучно не бывает. Мое хобби — ремонт машин и техники вообще. В деревне у меня небольшая мастерская, много времени провожу там — и отдыхаю, и развиваюсь в техническом плане. И работа моя связана с механикой, и хобби недалеко от нее ушло.

ОЛЬГА
ПЕРМИНА

ведущий специалист, БАЗ

«Второй год подряд я участвую в сплавах по реке Белой. В этом году сплав был в июле, мы посещали Каповую пещеру в заповеднике Шульган-Таш. Поездка оставила только позитивные эмоции. За дни отдыха я вполне насладились красотой природы Башкирии. Особенно запомнилась пещера: очень красиво, да и интересно вживую увидеть жилище древних людей. Кроме того, в поездке мы увидели диких пчел и попробовали настоящий «живой» бортевой мед с вкусным фиточаем.

ЦИФРА

90

процентов

составляет уровень базовой автоматизации на предприятиях «Сибур». Этот показатель является одним из самых высоких в России.



© АРХИВ ОМК

Металлургия и нефтехимия

Объединенная металлургическая компания и «Сибур» договорились об инновационно-технологическом сотрудничестве

ПАРТНЕРСТВО

Анна Андреева
Челябинск

Руководители двух компаний утвердили программу сотрудничества, которая касается разработки и внедрения перспективной продукции заводов ОМК для предприятий «Сибура». Она предусматривает выстраивание взаимовыгодного партнерства в нескольких областях: производство трубной продукции и нанесение на нее полимерных покрытий, изготовление соединительных деталей трубопроводов, создание стандартной и специальной трубопроводной арматуры, а также блочно-модульного оборудования.

Кроме того, ОМК будет выстраивать более тесное взаимодействие с центром «НИПИГАЗ», который управляет проектированием, поставками, логистикой и строительством. Это предприятие входит в состав «Сибура».

Руководитель коммерческого департамента ОМК Эдуард Степанцов и управляющий директор «Сибура» Павел Ляхович подписали документ в Челябинске. Сюда представители нефтехимической компании приехали, чтобы познакомиться с Уральским заводом специального арматуростроения, совместным предприятием ОМК и «Газпрома».

— Компания «Сибур» реализует ряд масштабных проектов в нефтегазохимической отрасли.

Это один из давних стратегических партнеров ОМК. Развитие сотрудничества в области инноваций позволит нам эффективно использовать синергию наших производств, большой опыт в комплексных поставках и инженеринговых решениях, а также предложить наиболее актуальную и качественную продукцию как для «Сибура», так и для отечественных химической и энергетической отраслей в целом, — объяснил Эдуард Степанцов.

Большую часть работ в рамках соглашения планируется провести уже в 2019 году. В части шаровых кранов для особых условий эксплуатации, которые выпускает УЗСА, реализация намечена на 2020 год.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

«Сибур» — крупнейшая в России интегрированная нефтехимическая компания. На производственных площадках, расположенных более чем в 20 регионах страны, работают около 26 тысяч человек. Компания производит продукцию для разных отраслей (химической, строительной, энергетической, автомобильной и других) и поставляет ее в 80 стран мира. «Сибур» является одним из крупных клиентов ОМК, заказывая у металлургической компании трубопроводную арматуру, в том числе специальные шаровые краны.

Анализ закрыт

Программа «ТОП-2» выходит на этап активного внедрения инициатив

СИСТЕМА

Валентина Морозова
Выкса

Очередной управляющий комитет, посвященный реализации «ТОП-2», собрался в листопрокатном цехе ВМЗ 30 июля. Управляющий директор завода Александр Барыков, директор дивизионов, руководители функциональных подразделений, навигаторы и представители компании McKinsey подвели промежуточные итоги программы в целом и обсудили, как идет разработка, продвижение и оценка инициатив.

Руководитель программы Светлана Исаева рассказала, что в июле команде навигаторов удалось на 100 процентов достичь целевого числа проработанных штатных единиц и закрыть этап анализа рабочих мест. Более 40 процентов инициатив перешли на этап внедрения. Руководители и навигаторы программы представили до-

клады с конкретными примерами предложений, которые уже реализуются.

Среди ключевых вопросов, которые обсудили на совещании, — партнерское взаимодействие заводских подразделений при проработке и последующей реализации инициатив, находящихся на границах функций, а также система целеполагания. Чтобы сделать проработку предложений в дивизионах более интенсивной, произвели каскадирование целей до уровня начальников участков.

Участники совещания приняли несколько предложений, которые предстоит рассмотреть в ближайшее время. Основная часть из них найдет свое применение и войдет в общий портфель инициатив, другие детально обсудят на инвестиционных комитетах.

В завершение встречи Александр Барыков отметил активных участников мастерских идей, проведенных в рамках проекта, и руководителей, которые максимально вовлечены в процесс поиска и рассмотрения инициатив.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

Потребность в комплектации инвестиционных проектов ВМЗ в этом году составляет 240 человек. Высвободить работников пока будут в рамках организационных инициатив, которые не требуют дополнительных финансовых вложений. Такие проекты составляют подавляющее большинство среди 224 иници-

атив, переведенных на стадию внедрения. К настоящему времени благодаря идеям навигаторов «ТОП-2» в подразделениях завода уже удалось высвободить 78 штатных единиц (в том числе упразднить 34 вакансии), а 30 сотрудников действующих производств перевести на новое место работы.



△ Инициативы «ТОП-2» обсудили в листопрокатном цехе © АРХИВ ОМК

КОРОТКО О РАЗНОМ

Расследование

РЕЗУЛЬТАТ | Федеральная антимонопольная служба опубликовала результаты проверки влияния действий Выксунского металлургического завода на удорожание железнодорожных колес в 2017–2018 годах. Ведомство не нашло взаимосвязи между доминирующим положением ВМЗ на рынке (завод является крупнейшим производителем колес в России) и ростом цен — по мнению ФАС, он был связан с объективными, не зависящими от предприятия факторами. Напомним, подробно об этой ситуации председатель Совета директоров ОМК Анатолий Седых рассказал в недавнем интервью газете «Ведомости».

Персонал

КУЛЬТУРА | Управляющий директор Альметьевского трубного завода Александр Токарев провел новое для сотрудников предприятия мероприятие — презентацию корпоративных ценностей ОМК. Целью встречи было познакомить с системой ценностей тех, кто недавно устроился на завод, а также напомнить о важности корпоративной культуры опытным работникам. Каждую из ценностей управляющий директор проиллюстрировал жизненными примерами и случаями из производственной практики. Первая такая встреча была организована для сотрудников, занимающих руководящие должности.

Здоровье

ПРОВЕРКА | Директор по персоналу, связям с общественностью и общим вопросам «Трубоделатели» Елена Сеничкина возглавила комиссию, которая проанализирует ситуацию с больничными листами, выданными сотрудникам в первом полугодии 2019-го. Напомним, предприятие стало аутсайдером по числу «больничных» дней среди бизнес-единиц ОМК, и это является серьезным сдерживающим фактором для производства. В работе комиссии участвуют специалисты управления по экономической безопасности и управления по безопасности труда, а также руководители подразделений.

Производство

ОБОД | Начальник управления по инвестициям Чусовского металлургического завода Сергей Павлов, назначенный на эту должность в конце июля, начал работу на новом месте с «боевого крещения». В подразделении, которое он возглавил, недавно состоялся обход управляющего директора. В проверке приняли участие руководители отделов управления по персоналу, специалисты учебного центра, отдела по связям с общественностью и общим вопросам. Эксперты оценили подразделение по нескольким аспектам и отметили ряд положительных моментов, которые стоит внедрить в других подразделениях.

Творчество

КОНКУРС | На Выксунском металлургическом заводе подвели итоги творческого конкурса ко Дню железнодорожника и 125-летию железнодорожного цеха предприятия. Заводчане разместили на корпоративном портале 50 вариантов продолжения стихотворения о железной дороге, которое предложили организаторы. Имена победителей конкурса опубликованы на портале ВМЗ. Награждение состоится в ближайшее время. Напомним, что праздничные мероприятия в честь железнодорожников прошли на прошлой неделе. В них принял участие управляющий директор завода Александр Барыков.

ЦИФРА

7

организаций

Нижегородской области, включая «Созвездие», получили гранты в рамках федерального проекта «Поддержка семей, имеющих детей».



От двух зол

Некоммерческие организации помогут жителям Новосинеглазовского и сотрудникам «Трубодетали» победить болезни

ЗДОРОВЬЕ

Светлана Кулагина
Челябинск

Две организации начали в Челябинске проекты, направленные на поддержку людей, страдающих от онкологических заболеваний и диабета. Воплотить инициативы в жизнь помогают гранты конкурса «ОМК-Партнерство».

Как жить с диабетом?

Общественное движение «Вместе» реализует в поселке Новосинеглазовском и на заводе «Трубодеталь» проект «Диабет: новые возможности», призванный повысить качество жизни людей с таким диагнозом.

Квалифицированные эксперты – врач-эндокринолог Александра Дьяконова и психолог-психотерапевт Елена Корноухова – уже провели цикл занятий для заводчан, страдающих сахарным диабетом, научили их самостоятельно измерять уровень сахара в крови при помощи экспресс-анализаторов (глюкометров), грамотно составлять рацион питания, справляться с эмоциональными нагрузками в период обострения заболевания.

Занятия посетили 18 человек. По окончании курса его участники получили в подарок глюкометры и дневники питания. Просветительские семинары продолжатся также на базе новосинеглазовской поликлиники.



Кстати, в Челябинской области сахарный диабет диагностируется чаще, чем в среднем по России. Всего в поселке Новосинеглазовском на сегодняшний день зарегистрировано 800 людей, страдающих от сахарного диабета. Однако эксперты полагают, что фактически носителей этого заболевания в два-три раза больше.

Что знать об онкологии?

Благотворительное движение «Искорка Фонд» в Новосинеглазовском реализует проект «Информационная скорая помощь онкобольным и их близким».

Имея 30-летний опыт работы с онкобольными детьми, «Искорка» также регулярно консультирует взрослых по вопросам, связанным с онкогематологическими заболеваниями. Специалисты затрагивают разные проблемы: получение второго медицинского мнения, пересмотр гистологии, отказ в выдаче бесплатных медикаментов или в госпитализации, поиск нужных лекарств, уход за больными, обезболивание, устройство в хоспис и многие другие, жизненно важные для заболевших людей.

– Хотя мы специализируемся на помощи детям, пройти мимо проблем взрослых онкобольных

мы не можем. Рак – это та болезнь, где ответ нужен быстро, а скорость – залог спасения жизни, – говорит Евгения Майорова, председатель «Искорки». – Практика показывает, что после постановки онкодиагноза состояние паники, стресса парализует и лишает возможности действовать конструктивно. Наша задача – найти и дать пациенту или родственнику четкий алгоритм действий.

Партнером «Искорки» в этом проекте стала федеральная служба «Ясное утро», которая бесплатно и круглосуточно предоставляет всем нуждающимся консультации в связи с обнаруженным онкодиагнозом.



Участникам проекта подарили глюкометры © МАКСИМ КУЛИКОВ

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

• 8-800-100-01-91 – телефон федеральной «горячей линии», позвонив по которому, пациент с онкологическим заболеванием может получить консультацию психолога или юриста по медицинскому праву и прояснить вопросы, связанные с прохождением лечения.

• В Новосинеглазовском будет действовать местная служба очных консультаций «Хочу все знать». Жителям поселка будут доступны также услуги онкопсихолога и юриста. Чтобы получить очную консультацию, нужно позвонить по телефону (351) 233-66-51 (в будние дни с 9:00 до 18:00).

Пройти анкетирование, нацеленное на выявление факторов риска возникновения онкологических заболеваний, можно на сайте www.стоп-рак.рф.

Двадцать тысяч консультаций

Родители-металлурги в Выксе смогут бесплатно получить советы от специалистов по «детским» вопросам

ОБЩЕСТВО

Виктор Махров
Выкса

Такая возможность появилась благодаря победе общественной организации «Созвездие», объединяющей родителей детей-инвалидов, в грантовом конкурсе Министерства просвещения России.

– Наша основная специализация – работа с детьми-инвалидами и их мамами и папами. Но цель нового проекта, который получил федеральную поддержку, гораздо шире: мы хотим помочь родителям всех детей до 18 лет, – рассказывает Ирина Осипова, директор «Созвездия».

На базе центра помощи, который открылся в Выксе при поддержке благотворительного фонда «ОМК-Участие» в декабре 2018 года, выксунцы, а также жители еще

восьми районов Нижегородской области, получат бесплатные методические, психолого-педагогические и правовые консультации о тонкостях воспитания детей. Проект продлится до 15 декабря 2019 года. За это время специалисты проведут примерно 20 тысяч бесплатных консультаций. Каждая семья, родитель или законный представитель ребенка смогут приходиться на консультации до пяти раз.



ФАКТ

«Созвездие» четыре раза становилось победителем грантового конкурса «ОМК-Партнерство».

– У нас 41 специалист, а кроме них мы привлечем еще около 20 обученных и подготовленных педагогов и экспертов. Психологи, логопеды, дефектологи, узконаправленные специалисты помогут родителям узнать и понять своих детей. Мы поможем родителям в огромном количестве вопросов: от грудного вскармливания и особенностей подросткового поведения до поступления в институт и профилактики различных видов зависимостей, – объясняет Ирина Осипова.

Чтобы привлечь родителей-металлургов, специалисты «Созвездия» предложили провести на ВМЗ встречи с руководителями и коллективами подразделений и рассказать сотрудникам о возможности получить помощь. Также планируется организовать в административных зданиях завода мобильные консультационные пункты для предварительной записи.



Родители порой задают специалистам сложные вопросы © АРХИВ ОРГАНИЗАЦИИ «СОЗВЕЗДИЕ»

– Инициативу выйти на коллективы крупных предприятий поддержал министр промышленности Нижегородской области Максим Черкасов. Мы надеемся, что наши консультации помогут металлургам более уверенно

чувствовать себя в роли родителей, возможно, решиться стать опекунами или приемными родителями. А когда в семье все хорошо, на работу можно идти со спокойной душой, – утверждает Ирина Осипова.



Директор инженерно-технологического центра
Выксунского металлургического завода

Павел Степанов: «Нельзя бить по рукам творческих людей»

Виктор Махров
Выкса

Инженерно-технологическому центру (ИТЦ) в 2019 году исполняется 10 лет. За это время его разработки неоднократно выигрывали международные конкурсы, а сотрудники получали престижные награды.

Технология и талант

– Говорят, что эффективность ИТЦ во многом обусловлена наличием в его составе центра исследовательских лабораторий (ЦИЛ). Какие конкретные преимущества дает компании собственный комплекс лабораторий?

– Работа этого центра позволяет повысить скорость и качество наших разработок. Традиционно (и на ВМЗ до запуска ЦИЛ было точно так же) эксперименты с новыми разработками проводят прямо на производственных линиях. Это дорого и сложно: не всегда можно предсказать последствия, существует риск повредить оборудование. А чтобы по итогам эксперимента внести коррективы, нужно снова вторгаться в производственную программу, что заметно тормозит поток. Это потери.

Сейчас все необходимые производственные процессы мы можем моделировать на образцах, не используя промышленное оборудование. Лишь на заключительном этапе, когда у нас уже есть уверенность в положительном результате, мы проводим промышленное опробование. Приведу пример. В 2018 году мы запустили в ЦИЛ экспериментальный сварочный стенд. В его состав входит шесть сварочных дуг – это больше, чем есть сейчас на производстве. Такой стенд позволяет нам без остановки производственных линий заглядывать в будущее сварки, формировать его, проводить исследовательские работы с разным воздействием на сварочную ванну. Те разработки, которые дают эффекты, будут внедрены в промышленное применение.

– Для столь сложной работы нужен соответствующий коллектив. Сотрудники ИТЦ – кто они?

– За короткий срок воспитать таких специалистов практически невозможно. Мы ищем людей не только по всей России, но и за рубежом. География мест, откуда к нам приехали специалисты, обширна. Однако найти нужного человека – только половина дела. Сложный этап – принятие нашей культуры, вливание в творческий коллектив талантливых ученых. Для этого у нас выстроена система обучения и развития, которая помогает новичкам освоиться и плодотворно работать, они входят в команду высококлассных профессионалов, ведущие специалисты становятся их наставниками.

Костяк коллектива составляют специалисты высшей квалификации: кандидаты и доктор технических наук. И мы идем дальше. У нас уже работает собственная система подготовки кандидатов наук. Надеюсь, в ближайшие годы у нас появятся и доктора наук, которые выросли на исследованиях ИТЦ.

Таких специалистов мы задействуем в обучении линейного заводского персонала: они читают лекции, рассказывают о технологиях, о новых продуктах. Важно, что обучение проходит не только в на-



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Мы ищем людей не только по всей России, но и за рубежом. География мест, откуда к нам приехали специалисты, обширна. Однако найти нужного человека – только половина дела.

шем учебном центре, но и на базе МИСиС, где наши ученые также проводят занятия, участвуя в подготовке инженеров для завода.

– На ВМЗ строятся новые производства. Значит ли это, что новые направления появятся и в работе ИТЦ?

– Да, обязательно. Миссия ИТЦ сформулирована так: «Разработка, поддержание на высоком уровне и совершенствование технологии производства продукции». Мы планируем и дальше развивать ЦИЛ. Например, для того чтобы производить трубы с премиальными резьбовыми соединениями (они позволяют нам дополнить нашу линейку предложений и выйти на новые рынки), нужно суметь не только сконструировать такое соединение, но и провести полный цикл его испытаний. Именно поэтому одно из направлений – создание полноценной лаборатории резьбовых соединений. Лабораторный стенд воспроизводит условия, которые придется вынести нашим изделиям при эксплуатации. Мы сможем моделировать горизонтальное бурение, ис-

кривление скважин. Думаю, к моменту, когда на ВМЗ начнет работу трубопрокатный цех и мы сможем производить премиальный продукт, эта лаборатория уже будет действовать и приносить результат.

От мысли до премии

– За последний год молодые ученые ИТЦ получили несколько престижных наград. Вы видите в этом закономерность?

– Наши молодые ученые прошли школу инженерно-технологического центра, о которой мы говорили. Сначала стажировались, вникали в производство, затем взяли на себя определенное направление разработок. В среднем проект, который приносит большой эффект, реализуется три года. Необходимо сделать фундаментальные исследования, найти закономерности, способы влияния на получение требуемого результата, провести промышленное опробование. А уже дальнейший рост приносит такие результаты.

Еще важнее, что исследования наших сотрудников и их результаты востребованы в компании и приносят сотни миллионов рублей.

Все начинали с выступлений на конференциях молодых специалистов ОМК. Анализируя полученные результаты, проявляли себя, занимали призовые места. Это первые итоги работы. Дальше – их успехи заметили в компании, что принесло премию Фонда имени братьев Баташевых в номинации «Лучший инженер». И, наконец, успехи наших наиболее талантливых ребят отметили и на федеральном уровне.

– А как появляются идеи, востребованные на рынке?

– Здесь сходятся несколько факторов. Первый – изучение проблематики существующего производства. Для этого в ИТЦ есть технологические управления, которые на производстве занимаются разработкой новых видов продукции, совершенствованием технологий. Во время этих процессов мы выявляем места, которые необходимо улучшать.

Следующий шаг, который мы сделали в прошлом году, – создание направления по инновациям. Туда вошли лидеры ИТЦ, которые доказали, что они могут заниматься самостоятельной творческой работой, – Дмитрий Кудашов, Дмитрий Рингинен, Александр Мунтин. Они посвящают время поиску инновационных идей еще и во внешнем мире: активно участвуют в международных конференциях, выступают с докладами, общаются с коллегами, используют все возможности для этого. За год работы этой службы наши ученые пополнили базу более чем 250 идеями для дальнейшей детальной проработки.

Еще один важный аспект – работа с клиентом. Мы создали управление по сервисному сопровождению и эксплуатации новых видов продукции. Те продукты, которые мы разработали и продали потребителю, мы сопровождаем, смотрим, как они ведут себя при эксплуатации. Вместе с потребителем изучаем их преимущества и недостатки. Отсюда тоже идет поток идей для новых разработок, которые понадобятся в будущем нашему покупателю.

Такое сочетание позволяет наиболее объективно оценивать перспективность тех или иных идей и выстраивать стратегию развития предприятия и компании.

– Не случается ли такого, что увлеченные поиском ученые заходят не туда? Приходится ли осаживать своих сотрудников, говоря: «Это не своевременно»?

– Нельзя бить по рукам творческих людей или ограничивать их поиски. Но у нас и не бывает нужды в этом. Регулярно в ИТЦ проходят семинары по разработкам, которые проводит наш научный руководитель, доктор технических наук Леонид Эфрон с привлечением технических служб дивизионов. На семинарах лидеры исследований рассказывают о результатах своей работы, происходит их творческое обсуждение. И сотрудники сами понимают, как строить дальнейшие исследования, на что обратить внимание, а что сегодня стоит оставить в стороне.

Полная версия интервью с Павлом Степановым опубликована в журнале «ОМК Команда».



Почти в два раза меньше

Число производственных травм на предприятиях ОМК в первом полугодии 2019-го снизилось примерно на 50 процентов

Дорогие ошибки

ВЫКУНСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД

Нарушения работников в первом полугодии по-прежнему были одним из главных факторов несчастных случаев на ВМЗ. Так, в марте резчик труб и заготовок ТЭСЦ-5 вошел в зону работающего оборудования, чтобы откатить одну из труб, находившихся в зоне контроля установки, для транспортировки в поток. Когда переключатель поднялся, конец второй трубы опрокинулся в обратном направлении и защемили резчику палец правой руки. Результат – открытый перелом пальца.

В июне два слесаря-ремонтника проводили перевалку оборудования на участке подготовки клетей стана горячей калибровки ТЭСЦ-3. При замене валков требовалось сдвинуть планки на подушке. Один из работников держал кувалду за рукоятку, а другой – проходящий стажировку – бил

по ней другой кувалдой, чтобы не повредить планку. Кувалда отскочила и ударила в лоб слесаря, держащего инструмент. Работник получил повреждение мягких тканей. Комиссия назвала несколько причин случившегося: плохое освещение на площадке, недостаточный контроль наставника за стажером. Также выяснилось, что руководители и работники не выявляли риски выполняемых операций и вспомогательных работ.

Происшествия с наиболее тяжкими последствиями пришлось на долю сотрудников подрядных организаций. В апреле при демонтаже колонны шихтового пролета мартеновского цеха пострадали два работника предприятия «СносСтройСервис». Многоотонная металлическая конструкция выскочила из захвата гидравлических ножиц экскаватора и упала на кабину. Машинист получил ушибленные раны головы и руки. На помощь пострадавшему пришел

пораб, но при попытке вызвать коллег из деформированной кабины сам получил резаную рану правой руки.

– Мы увидели ошибку машиниста экскаватора и нарушение технологии производства работ. Появилась убежденность: с ростом мощностей завода и стартом крупных строительных проектов нам нужно более внимательно относиться к подрядным организациям. Для этого мы разработали ряд мер (подробно об этом «Территория ОМК» рассказывала 2 августа. – Прим. ред.), – объяснил директор по безопасности производства Александр Пивиков.

ЦИФРА

10 процентов от общего числа происшествий на ВМЗ приходится на долю подрядчиков.

Просто хотели прибраться

ЧУСОВСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД

1 апреля в ферросплавном цехе камеры видеонаблюдения зафиксировали отсутствие безопасных проходов. Например, формовщик, перемещая ручную оболочковую корку, запнулся о другую, стоящую рядом, корку, упал и поранил кисть. Другой случай: мастер цеха на электропогрузчике «Штиль» совершил разворот задним ходом, не рассчитал траекторию разворота и наехал задним левым колесом на деревянный поддон. От поддона отломилась доска и отлетела мужчине в лицо. Только благодаря защитным очкам он не лишился глаза.

Расследование показало, что руководитель не обеспечил безопасную организацию работ по уборке участка и не учел последствия своих действий, а работники, в свою очередь, не рассчитали силы, что и привело к травме. Напомним, правила по охране труда запрещают подъем и перемещение грузов массой свыше 80 килограммов вручную, без применения грузоподъемного оборудования либо иных средств механизации. Мастер, прошедший проверку знаний, не мог об этом не знать.

– На заводе сокращается доля травм, непосредственно связанных с эксплуатацией оборудования. Это обусловлено ростом культуры грузоподъемного оборудования и приведением техники и процессов в безопасное состояние, – сообщил Сергей Иванов, начальник управления по безопасности производства ЧМЗ.

Три травмы за полгода

ЗАВОД «ТРУБОДЕТАЛЬ»

2019-й начался сразу с тяжелого случая. В феврале вальцовщик термо-прессового участка 1.6 подавал стальной лист в четырехвалковую круглогребенчатую машину. Лист вышел из грузозахватного приспособления, заготовка упала на ногу сотрудника, что привело к открытому перелому со смещением левого голенистопа. Пострадавший до сих пор на больничном.

– Основная причина несчастного случая – несовершенство технологического процесса (не было приемных устройств для подачи листа в листогибочную машину), а также неудовлетворительное содержание подъемных сооружений, – рассказал Александр Устинов, начальник управления по безо-

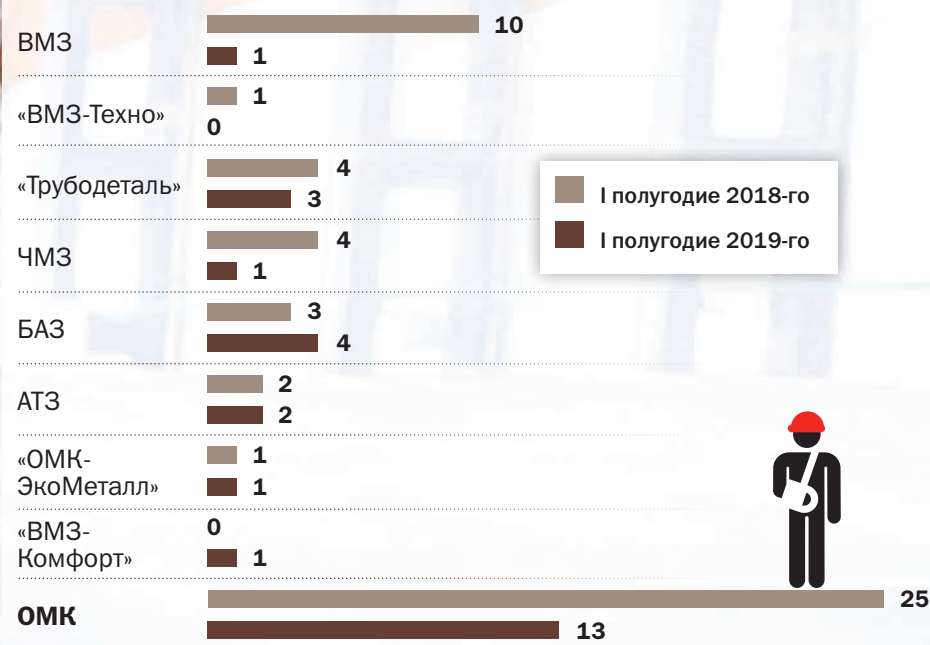
пасности производства «Трубодетали». – Сейчас листогибочная машина оснащена специальным приемным устройством, изменена нормативная документация, установлены подъемные сооружения.

В марте на участке по изготовлению отводов 3.1 перегружали металлическую стружку из бункера в бункер. Оператор станка с ЧПУ, поправляя руками тару, травмировал два пальца левой руки. Причиной этого случая расследование назвало несогласованность действий между оператором и крановщиком, а также нахождение сотрудника на небезопасном расстоянии от подвешенной тары. Кроме того, человек выполнял не порученную ему работу (просто хотел помочь). Руководство участка сделало заявку на приобретение самораскрывающейся тары.

Третью травму получил наладчик прессового участка 2.1. При переналадке прессы он собрался поправить отклонение от округлости с помощью кувалды. Частица металла размером примерно три миллиметра пробила спецодежду и вошла в плечо.

– Расследуя инцидент, мы выяснили, что на такой вид работ нет стандарта, – пояснил Александр Устинов. – По результатам расследования данных происшествий руководители подразделений проводят работу по проверке наличия стандартов с описанием всех технологических процессов на каждом рабочем месте. Также рассматривается вопрос о приобретении и применении средств малой механизации при выполнении работ по переналадке оборудования.

Количество производственных травм на предприятиях ОМК

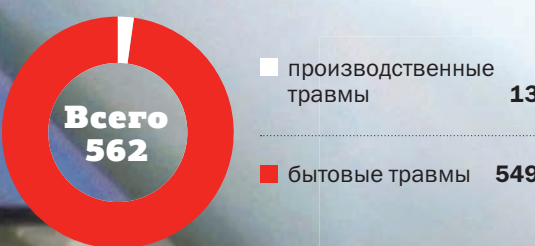


ЦИФРЫ

48 процентов составило снижение производственного травматизма в ОМК за первое полугодие 2019-го по сравнению с аналогичным периодом 2018-го.

2 травмы квалифицированы как тяжелые (в первом полугодии 2018-го таких случаев было три).

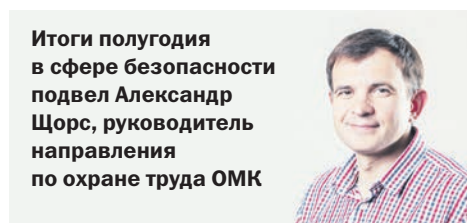
Общий травматизм в ОМК



КСТАТИ

Компания выполнила цель по снижению LTIFR (коэффициента частоты производственного травматизма). В первом полугодии 2019-го этот показатель составил 0,69, тогда как плановое значение было установлено на уровне 1,25.

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ



Как бы вы обозначили ключевые итоги и области для развития?

– В первую очередь, хотелось бы отметить уменьшение числа производственных травм за первое полугодие на 48 процентов – практически вдвое. Это очень хороший показатель. Все предприятия показывают снижение.

На общем фоне несколько выделяется БАЗ: здесь рост – плюс один случай. На «Трубодетали» и АТЗ зафиксировано по одному инциденту с тяжелыми последствиями. В течение ближайших месяцев будут реализованы корректирующие мероприятия, чтобы в дальнейшем свести к минимуму вероятность тяжелых травм.

Недавний опыт также показал, что важно уделять особое внимание работе с подрядчиками. 15 июля произошел групповой несчастный случай со смертельным исходом на строительной площадке трубопрокатного цеха ВМЗ. Проявив неосторожность в работе с незакрепленными листами тормозного настила, двое монтажников (сотрудники подрядной организации) упали с высоты более 10 метров. Один получил множественные переломы, а второй погиб. Сейчас проводится расследование обстоятельств трагедии, его результаты будут рассмотрены на следующем комитете по безопасности производства и доведены до всех предприятий.

Обзор, посвященный бытовому травматизму среди сотрудников ОМК, читайте в следующем номере газеты.

Падали и ломали

АЛЬМЕТЬЕВСКИЙ ТРУБНЫЙ ЗАВОД

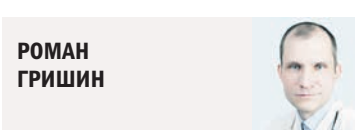
С января по июль на АТЗ зафиксировано два случая производственного травматизма. Один работник шел по безопасному проходу – абсолютно ровной, нескользкой поверхности. Но обернулся, споткнулся и упал. Вес всего тела пришелся на одну ногу, в результате она и пострадала: закрытый перелом лодыжки.

Другой случай оказался намного серьезнее. Машинист крана поднимался из тамбура кабины на мост крана, рука соскользнула с поручня – и человек упал с лестницы вниз. Итог пе-

чальный: закрытый компрессионно-оскольчатый перелом 12-го позвонка. Благодаря сложной операции последствия травмы сведены к минимуму, работоспособность не утрачена. Сотруднику очень повезло, что он не стал инвалидом.

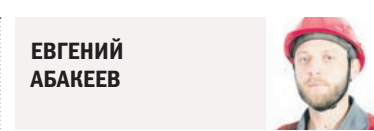
– Подавляющее большинство несчастных случаев – результат невнимательности и неосторожности самих людей, – рассказал Шамиль Хузиев, начальник отдела промышленной безопасности и охраны труда АТЗ. – Спешка, игнорирование инструкций по промышленной безопасности и охране труда, режимных требований – вот основные причины травм.

ОБСУЖДЕНИЕ | Что вы делаете, если ваш коллега работает небезопасно?



инженер отдела по АСУТП, ВМЗ

«Наша работа связана с оборудова-



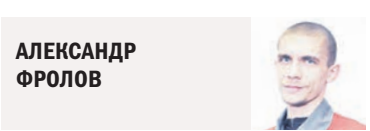
стропальщик, «Трубодеталь»

«Я работаю стропальщиком на термо-прессовом участке и вот уже второй год являюсь общественным уполномоченным по охране труда. Мы с коллегами ежемесячно проводим разные участки, разговариваем с рабочими и мастерами о том, как исключить опасные факторы на производстве. Поскольку я стропальщик, особое внимание обращаю на исправность грузозахватных механизмов и соблюдение схем строповки. Обязательно предупреждаю, если кто-то из коллег работает небезопасно, в дружеской форме говорю: «Парень, ты нужен дома».



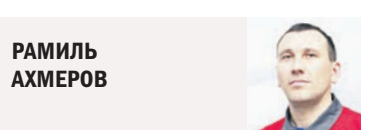
старший мастер ферросплавного цеха, ЧМЗ

«Ферросплавный цех является производством повышенной опасности. Во время обходов нередко выявляются случаи небезопасных приемов в работе персонала. Я считаю, что несчастный случай всегда лучше предупредить. Если я вижу небезопасные действия, всегда останавливаю работу сотрудника, объясняю причину. Важно донести до человека, почему не стоит рисковать своим здоровьем, выполнять требования охраны труда и промышленной безопасности, применять необходимые средства индивидуальной защиты.



менеджер по планированию, БАЗ

«В первую очередь я останавливаю производство работ до устранения нарушения, провожу беседу с нарушителем. Беседа должна быть серьезной, чтоб в дальнейшем не случилось нарушений. Самое важное – не нужно проходить мимо, ведь даже если нарушение незначительное, его необходимо исправлять немедленно. Все мы прекрасно знаем, что маленькая спичка делает большой пожар. Нарушителя необходимо остановить в любом случае, будь то рабочий, руководитель либо даже гость.



мастер энергоцеха, АТЗ

«Однозначно делаю замечание. Если по каким-то причинам человек продолжает небезопасные действия – повторное замечание. Провожу беседу, рассказываю на примерах, к чему могут привести такие действия. В дальнейшем уделяю этому человеку особое внимание. Если опасные ситуации не повторяются – очень хорошо, цель достигнута. Если нет – тут уже вправо поднимать вопрос об увольнении. Лучше пусть человек останется без работы, чем без здоровья или жизни. Впрочем, у нас все люди разумные, потому до этого пока не доходило.

Таганай, тоску разгоняй!

Юрий Хаев, ведущий специалист по развитию производственной системы ЧМЗ, рассказал о семидневном горном походе по национальному парку в Челябинской области

Маршрут

Чусовой – Екатеринбург	поезд (231 км)
Екатеринбург – Карабаш	автомобиль (189,7 км)
Карабаш – центральная усадьба Таганая	пеший поход (104 км, 2,5 дня)
Национальный парк «Таганай»	пеший поход (92 км, 7 дней)
Усадьба Таганая – Златоуст – Екатеринбург	автомобиль (193 км)
Екатеринбург – Чусовой	автомобиль (231 км)

« Отпуск. Сентябрь. Я, как в песне Юрия Кукина, отправился за «туманами, мечтами и за запахом тайги». Мне предстоял пеший поход по национальному парку «Таганай» – сто километров по тайге, горам и болотам. Специальной подготовки для такого похода не требуется, но нужна хорошая физическая форма. В рюкзаке – спальник, теплые вещи, предметы гигиены, а также кило сухарей и полкило сахара. Остальное берут на себя организаторы похода.

По принципу самоорганизации

В Екатеринбурге познакомился с людьми, которые на семь дней стали товарищами по путешествию для меня, а я – для них. Собралась довольно пестрая команда – девять человек из разных мест: Москва, Санкт-Петербург, Пермь, Соликамск. Во главе с инструктором Евгением Скунцевым едем в Карабаш. Удивительно, но наше путешествие в природный парк началось из самого грязного города в мире. Здесь работает Карабашский медеплавильный завод. Вокруг – марсианский ландшафт.

Посмотрели, взвалили на плечи рюкзаки – и в путь. До национального парка нужно было идти два с половиной дня. Параллельно с нами шла группа студентов географического факультета. Для нас поход – туристический отдых, для них – часть учебной программы.

Наш маленький коллектив жил по принципу самоорганизации. Руководитель похода Евгений распределил обязанности, назначил на каждый день дежурного, который готовил еду. Готовили из тушенки, макарон, круп, картошки (ее съели в первую очередь, чтобы не тащить тяжесть). Вот здесь и сказались опыт одних и ошибки других: вещи для похода нужно выбирать разумно. Я, например, понял, что объемный тяжелый свитер лучше было заменить теплой флисовой курткой. Ведь все надо нести самому. Однако случиться может всякое, и запас теплых вещей тоже нужен. Важна золотая середина.

В нашей группе оказались три врача. Один из Москвы – теоретик, другие два – практикующие. Сами понимаете, профессиональные споры не смолкали на протяжении нескольких вечеров. Как ни странно, даже людям, далеким от медицины, было интересно слушать.

У каждой горы свой мир

Конечно, осень на Урале непредсказуема, впрочем, как и лето 2019 года. Наш путь пролегал по высокогорью, но снег у подножия горы Юрмы все же удивил. Первая ночевка была в снегу. Эту и следующую ночь провели в палатках. На второй день увидели вершину Юрмы. Снежный покров здесь достигал 20 сантиметров. Далее пошли по старой лесовозной дороге, соединяющей Карабаш и Златоуст. Удивительно, но даже здесь встречались вандальные надписи. Местные красоты не останавливают любителей такого «творчества».

Затем ночевали на Киалимском кордоне, в 1950-е годы здесь была деревня, сегодня от нее осталось два дома. А для походников на маршруте установлены туристические приюты. Это деревянные домики, в них есть нары для отдыха, печка для обогрева, дрова для приготовления пищи. На каждом приюте – баннер с описанием достопримечательностей и указанием расстояния до них.

Одна вершина сменяла другую... В таких местах понимаешь: «Лучше гор могут быть только горы». Каждая – свой мир, свои красоты, свои легенды. Например, на плато Ицыл стоит метеостанция, отсюда далеко видны окрестности. А гора Круглица – знаковая вершина. У ее подножия расположена Долина сказок, здесь вышедшие на поверхность останцы напоминают сказочных персонажей. У Откликного гребня мы покричали – эхо замечательное.

Когда мы добрались до приюта «Белый ключ», нас ждало подведение итогов, вручение нагрудных знаков, ведь поход наш – категорийный, и мы его выдержали. Расстаемся, немного грустно... Но с современными средствами связи преград для общения почти нет.

Признаюсь, выбрал поход просто потому, что надо было куда-то съездить во время отпуска. Но он превзошел все ожидания: хорошая физическая нагрузка, красивые горы Урала, возможность отдохнуть от цивилизации, знакомство с интересными людьми, проверка своего запаса прочности. В общем, точно как у Юрия Кукина: «Ты представь, что это остро, очень остро: горы, солнце, пихты, песни и дожди».

ФАКТ

Атмосферное давление на высоте Круглицы на 100 миллиметров ниже, чем над уровнем моря, а вода здесь закипает уже при 96 градусах Цельсия.

Топ-5 достопримечательностей Таганая

▼ Гора Юрма

Самая северная вершина парка имеет высоту 1 003 метра. В давние времена башкиры почитали Юрму как святое место, а восходить на нее запрещалось. Само название горы переводится как «не ходи». Плавные очертания предгорий в южной части вершины прорывает скалистая отвесная броня – Чертовы ворота.



▲ Гора Круглица

Наивысшая вершина Таганайского горного массива (1 178 метров) получила имя за округлую форму, а за сходство с тюркским головным убором называется также Башкирской шапкой. Гора сложена белыми, розовыми, вишневыми кварцитами с включением авантюрина. У восточного подножия расположен туристический приют «Таганай».



▼ Вершина Ицыл

Южная вершина хребта отмечает восточную границу национального парка. Ицыл выделяется среди других выступающих над лесом сопков Уральского хребта гребневидной формой скальных останцев и высотой – 1 068 метров. Здесь встречаются гранат, ставролит и черный турмалин.



▲ Долина сказок

Песочные горки (так еще называют это место) представляет собой седловину между Откликным гребнем и Круглицей. Здесь можно увидеть удивительно красивый участок низкорослого ельника с полянами из ягодников, горных трав и можжевельного стланика, а также с многочисленными причудливыми останцами, сложенными сахаровидными кварцитами.



▼ ГЕОГРАФИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Таганай – национальный парк на Южном Урале, созданный 5 марта 1991 года. Здесь расположены девять хребтов (самый крупный – Большой Таганай – имеет длину 26 километров), 15 рек, а также многочисленные ручьи, родники и болота. В национальном парке обитает 271 вид животных, в том числе 192 вида птиц. Кроме того, здесь можно увидеть около 750 видов растений, среди которых 27 видов относятся к реликтовым.



▼ ЦИФРА

568,43

квадратных километра составляет площадь национального парка «Таганай».

▼ КСТАТИ

Тайны Таганая

- Петр Падучев в очерке «Русская Швейцария» пересказал легенду об Откликном гребне. В пещере у подножия горы жил лютый зверь, который пожирал путников. Однажды святой старец обратился к Богу с молитвой об уничтожении чудовища. Господь убил зверя каменной глыбой, оставив, однако, его голос – в назидание людям.
- Обтекаемая форма вершины и близкое расположение подземных вод (подножие Круглицы – сплошное болото) в ясные дни создают необычный эффект. Солнце, нагретая вода, увлекает своим теплом влагу из трещин, воздух становится подвижным, и кажется, что гора покачивается и вот-вот оторвется от своего подножия.

▲ Откликной гребень

Вершина получила название за характерные гребнеобразные очертания и громкое, многократное эхо, возникающее из-за отражения звука от почти вертикальной скалистой стены. С Двуглавой сопки гребень напоминает древнего ящера-стегозабра, с Круглицы – застывшую на взлете морскую волну, с Монблана – вытянутый гребешок.

- Привлекает Круглица и уфологов. Северная часть вершины представляет собой идеально ровную площадку больших размеров, которую ряд исследователей считают инопланетным космодромом. Сохранилось немало свидетельств: люди наблюдали в небе над горой светящиеся сферические объекты, огненные столбы и смерчи.



Равиль Давлетов, мастер производственного участка механосборочного цеха № 4 БАЗ, пришел на завод только на пенсии, однако успел испытать себя в нескольких должностях

Мастер в погонах

Юлия Ларионова
Благовещенск

По имени Странник

– Равиль Римович, каким было ваше детство?

– Родился и вырос я в Стерлитамаке. Отец работал инструктором по профессиональному вождению, мама – инженером на заводе по производству синтетического каучука. У меня есть брат, старше на пять лет. Кстати, в этом году и у меня, и у мамы, и у брата – юбилей. Многие говорят, что в детстве не могли найти общий язык со своими братьями или сестрами. У нас с братом такого не было – мы никогда не дрались и не конфликтовали между собой, жили душа в душу – и продолжаем хорошо общаться и сегодня. Считаю, что благодарить за это нужно наше воспитание, которое было основано на уважении, взаимопонимании и доверии. Родители часто с нами разговаривали, объясняли требования и принципы, обсуждали проблемы и недомолвки. Учили ставить цели и стремиться к ним, чтобы мы не боялись проявлять инициативу.

В школьные годы активно занимался спортом. Участвовал в соревнованиях по легкой атлетике, занимал призовые места, сдавал нормы ГТО. А еще помню, когда меня приняли в пионеры, это было очень почетно. Тот день казался мне самым счастливым. В семейном альбоме хранится фотография, на которой я с гордостью демонстрирую алый галстук.

– Была ли у вас в детстве мечта? И удалось ли ее воплотить в жизнь?

– Да, конечно, мечта была. Я очень хотел стать дальнобойщиком. Как в свое время говорил отец, она связана со значением моего имени: Равиль означает «странник, путешественник». Воплотить мечту в жизнь полностью мне не удалось, если только частично. Я много путешествовал по долгу службы.

– Как вы нашли свое призвание?

– Не сразу. После школы поступил в Стерлитамакский техникум, хотел стать преподавателем физической культуры. Год отучился – и меня призвали в армию, прямо 8 июня, в день моего рождения. Служил в Североморске, в Мурманской области. Начинать с матроса, а окончил службу машинистом котельных установок. Пришлось много где побывать – и в России, и за рубежом. Демобилизовали меня, кстати, тоже в день рождения, домой отправили из Калининграда.

Вернувшись на родину, продолжил обучение, но уже точно знал, что трудовой путь посвящу другому делу. Когда проходил службу, принял решение, что буду охранять закон.

– И как? Реализовали это решение?

– После техникума я начал работать в управлении МВД России по городу Стерлитамаку. 20 лет я посвятил службе в органах внутренних дел. Начинать с сержанта патрульно-постовой службы. За время работы я сменил не одно место жительства, меня отправляли в разные города Башкирии. В 2014 году по праву выслуги ушел на заслуженный отдых в должности начальника отдела участковых уполномоченных по Благовещенскому району в звании подполковника.

С точки зрения закона

– Вы уже на пенсии, но продолжаете работать. Не было желания наконец отдохнуть, немного пожить для себя? И раз уж вы решили трудиться дальше, почему выбрали именно БАЗ?

– У меня даже и в мыслях не было отдыхать. Для меня «жить для себя» как раз значит работать и посвящать себя любимому делу. Я счастлив, что хочу и могу



© ЮЛИЯ ЛАРИОНОВА



Должность мастера порой напоминает о моей прошлой профессии – участковый. Когда коллеги ко мне обращаются с каким-либо вопросом, сначала мы его обсуждаем, затем разбираемся, что к чему, а уже потом принимаем меры – и получаем результат.

работать. Не продолжил службу в рядах МВД, потому что считаю: всему свое время. Нужно давать дорогу молодым, там нужны активные и крепкие ребята.

А новое место работы я выбрал неслучайно, оценивал БАЗ тоже с точки зрения закона. Арматурный завод – предприятие градообразующее, оно обеспечивает условия как для благополучия сотрудников, так и для развития города. Когда пришел сюда, мне предложили должность водителя, и я с удовольствием согласился. И меня нисколько не смущал переход с высокой должности на более низкую. В моей жизни уже случались такие моменты. Да и работы я не боюсь.

– Но водителем вы не остались...

– Да, в этой должности я работал всего шесть месяцев, затем мне предложили

стать диспетчером автотранспортного цеха. Я, конечно, спросил у своего начальника, Ильи Мельникова, почему именно я. Он сказал, что видит мою ответственность и заинтересованность. В этой должности я работал около года. Взаимодействовал с производственными цехами – и в конце концов решил попробовать себя в новом деле. Продолжил карьеру сначала мастером, старшим мастером, а затем и начальником смены объединенного механосборочного цеха. С 2017 года работаю мастером механосборочного цеха № 4.

За эти четыре года я получил очень много знаний, опыта и навыков. Безусловно, в этом мне помогли мои коллеги – наставники, которые были у меня на каждом новом месте. Я очень благодарен Николаю Селезневу, Владимиру Хасанову, Александру Мыльникову и многим другим. Но считаю, что в любом деле без собственных усилий никак не обойтись. Не нужно бояться чего-то нового, нужно постоянно развиваться и показывать свои способности – в дальнейшем их обязательно оценят по достоинству. Всегда привожу в пример своего начальника – Владимира Токарева, он сможет ответить на любой вопрос, касающийся его сферы деятельности.

– Вы когда-нибудь стремились к карьерному росту?

▼ ДОСЬЕ

Давлетов Равиль Римович

● **Дата рождения:** 8 июня 1974 года.

● **Место рождения:** Стерлитамак (Республика Башкортостан).

● **Образование:** Стерлитамакский техникум физической культуры, специальность «Физическая культура» (1995); Стерлитамакский техникум физической культуры, специальность «Правоохранительная деятельность» (2007).

● **Служба в армии:** город Североморск (Мурманская область), машинист котельных установок, старшина первой степени (1992–1994).

● **Карьера:**

• Стерлитамакский городской отдел народного образования, учитель физического воспитания (1994–1995);

• Министерство внутренних дел по Республике Башкортостан, от сержанта патрульно-постовой службы до начальника отдела участковых уполномоченных по Благовещенскому району в звании подполковника (1995–2014);

• Благовещенский арматурный завод, водитель автомобиля автотранспортного участка (2015), диспетчер цеха по отгрузке и транспортировке (2015–2016), начальник смены отдела по планированию и подготовке производства объединенного механосборочного цеха (2016–2017), мастер производственного участка механосборочного цеха № 4 (с 2017-го).

● **Семейное положение:** женат, есть дочь и сын.

19xx



△ Равиль Давлетов много лет отдал охране порядка © АРХИВ РАВИЛЯ ДАВЛЕТОВА

– Да, всегда. Разделяю девиз Олимпийских игр: «Быстрее, выше, сильнее». И считаю, что продвигаться надо не «по головам», а заслуженно, благодаря своим достижениям. Ставлю цель – и иду к ней. Достигаю – ставлю следующую. Считаю, что человек не должен проживать жизнь бесцельно, ведь есть для кого стремиться к постоянным улучшениям – это наши семьи, дети, да и общество в целом. Мне близка цитата из произведения Островского «Как закалялась сталь»: «Самое дорогое у человека – это жизнь. Она дается ему один раз, и прожить ее надо так, чтобы не было мучительно больно за бесцельно прожитые годы».

– Как заслужить авторитет среди коллег?

– Это несложно. Нужно быть ответственным: сказал – значит сделал. Нужно быть открытым для общения, уметь выстраивать конструктивный диалог со своими коллегами на равных. Должность мастера порой напоминает о моей прошлой профессии – участковый. Когда коллеги ко мне обращаются с каким-либо вопросом, сначала мы его обсуждаем, затем разбираемся, что к чему, а уже потом принимаем меры – и получаем результат.

Анкета

✓ **Любимые книги:** «Как закалялась сталь» Николая Островского, «Мы старше своей смерти» Вали Бикташева, «В списках не значился» Бориса Васильева.

✓ **Любимый фильм:** трагикомедия Георгия Данелия «Афоня», приключенческий фильм Алексея Сидорова «Т-34».

✓ **Любимый досуг:** отдых на природе.

✓ **Девиз:** «Быстрее, выше, сильнее!»

ЦИФРА

65

ЧУСОВЛЯН

стали участниками волонтерского проекта «Театр на воде», который придумал сотрудник ЧМЗ Иван Ваганов.



На завод и в музей

© СВЕТЛАНА КИСЕЛЕВА

Металлурги организовали для молодых активистов Нижегородской области индивидуальный маршрут по производству

ПОКОЛЕНИЕ

Светлана Киселева, Сергей Дмитриев
Выкса – Альметьевск

Каждое лето в детском центре «Лазурный» проходит региональная смена «Россия плюс...». В живописное местечко под Выксой съезжаются активные представители молодежи. Для ребят из Нижегородской области ВМЗ подготовил несколько профориентационных мероприятий. Впервые для участников смены организовали экскурсию по подразделениям предприятия. Молодые люди увидели производственный процесс и пообщались с металлургами.

От предприятия я в восторге. Особенно поразили его масштабы: на территории небольшой Выксы расположился еще один город – металлургический завод. До сегодняшнего дня я не пред-

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

АЛЕКСАНДР ВЗДЫШКИН
директор детского санаторно-оздоровительного образовательного центра «Лазурный»

«У нас прошла замечательная встреча с задумом на будущее. Ребята увидели производство, узнали его историю, познакомились с командой. Такое сотрудничество должно быть не только сегодня, но и завтра, ведь быть металлургом – это почетно. А работать на одном из лучших металлургических предприятий страны – тем более.

КСТАТИ

В учебном центре АТЗ открылась межрегиональная математическая школа «Профориентация. Поиск талантов». Проект, который реализуется на грант конкурса «ОМК-Партнерство», направлен на привлечение молодых специалистов на производство. Владимир Альминдеров, доктор физико-математических наук, президент Международного интеллектуального клуба «Глюон», проводит здесь занятия для школьников, имеющих способности к точным наукам. Кроме того, молодые люди знакомятся с промышленностью на примере Альметьевского трубного завода.

полагал, что в Нижегородской области существует столь мощное металлургическое производство. Всю экскурсию у меня дух захватывало от силы огня и металла, – поделился впечатлениями нижегородец Иван Демуцкий.

В музее истории ВМЗ гости с помощью мультимедийных устройств узнали о развитии завода и города. А позже инженеры и рабочие предприятия совершили ответный визит в «Лазурный». Молодые специалисты рассказали о своей деятельности и особенностях работы на заводе. Используются ли на практике полученная в вузе теория, что помогает избежать эмоционального выгорания, как выбрать дело по душе – на эти и другие вопросы, поступившие от участников смены, отвечали сотрудники ВМЗ.

Активисты из «Лазурного» спели для заводчан несколько песен под гитару. А металлурги передали детскому центру настольные игры.

Ударили велопробегом

Тысяча велосипедистов проехала по улицам Челябинска в поддержку экологичного транспорта

ТЕРРИТОРИЯ

Светлана Кулагина
Челябинск

Наталья Чекина, специалист транспортно-складского хозяйства «Трубодетали», также приняла участие в акции «Веломагистраль-2019». Это новый для Челябинска проект, призванный привлечь внимание к проблемам велосипедистов. В миллионном городе нет велостоянок и не проложено ни одной велодорожки, за исключением двухкилометрового маршрута в сосновом бору. Поклонникам двухколесного транспорта приходится передвигаться по автомагистралям.

Массовый велопробег (можно было выбрать одну из двух дистанций – 50 или 70 километров) стартовал в воскресенье, 4 августа, по самым оживленным улицам города. Как подсчитали организаторы – межрегиональное движение «ВелоГород», – в акции приняли участие свыше тысячи велосипедистов.

– Меня пригласили двое моих друзей, один из которых – мастер спорта. Конечно, было нелегко за ними угнаться. Но я это сделала, проехала 58 километров! Это моя маленькая победа. Максимальная дистанция, которую я прежде преодолевала на велосипеде, – 43 километра, – рассказала Наталья Чекина. – Для меня важно было поддержать движение «Вело-Город». Велосипеды есть у многих. И даже люди, имеющие автомобили, признают, что городу нужно меньше машин и больше чистого воздуха.

Лидер движения «Челябинский урбанист» Лев Владов написал на своей странице в соцсети, что развитие велоинфраструктуры означает «стремление к экологичному, компактному, человекоориен-



△ Наталья Чекина преодолела 58 километров © АРХИВ ОМК

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

«Веломагистраль» – масштабный городской велопробег, который проходит в шести городах России: Москве, Санкт-Петербурге, Екатеринбурге, Тюмени, Перми и Челябинске. Цель акции – показать, каким может быть город, если все его жители пересядут на велосипеды. На старте все участники получают карты с маршрутом движения, по ходу которого расположены чек-пойнты. Нужно заехать в каждый и поставить печать. Те, кто это сделают, получают на финише памятный значок – орден «Веломагистралей-2019».

трованному городу с устойчивым развитием». «Велосипедистов в Челябинске не просто много, их очень много! А когда мы создадим базовую инфраструктуру, их количество утроится, как это показывает опыт других городов!» – добавил урбанист.

Вышло весело

Проект «Театр на воде» в Чусовом объединил 35 детей и 30 взрослых

ИНИЦИАТИВА

Надежда Горшенина
Чусовой

В течение двух дней они участвовали в мастер-классах по живописи, гончарному делу, резьбе по дереву, актерскому мастерству, технике туризма и многому другому. Кроме того, дети и взрослые увидели театр теней, фаер-шоу и концерт рок-группы «Жертвы батискафа».

– Я приехала сюда с мамой и братом. Здесь очень красиво, луга, река. Много интересного. Мне очень нравится игра в дартс. Завтра будут соревнования, я обязательно буду участвовать. Я не

пропущу ни одного мастер-класса, хочу научиться новому. Ведь осенью я пойду в первый класс, – признается шестилетняя Ангелина Шкиндер.

Проект для детей с ограниченными возможностями здоровья и детей из многодетных и малообеспеченных семей придумал Иван Ваганов, работник ЧМЗ. Реализовать его помогли грант конкурса «ОМК-Партнерство», поддержка Совета молодых металлургов и фирма «Экотур», которую бывшая заводчанка Оксана Трапезникова создала при помощи ОМК. Волонтеры подготовили территорию, разместили на ней палаточный лагерь, установили аппаратуру, организовали занятия. Благодаря рабо-



© АРХИВ ОМК

те большой команды неравнодушных людей проект получился веселым, познавательным и добрым.

– Конечно, многодетным семьям сложно выехать полным

составом на природу. Этот проект очень интересен и важен для нас. Здесь я с сыном Виталием и дочкой Ангелиной, а младший сын Даниэль остался дома с бабушкой. Нам даже дождь

не помеха, детям очень нравится. Вижу, что у них глаза полны счастья, – говорит Валентина Шкиндер, представитель организации матерей детей-инвалидов «Фонарики».

КОММЕНТАРИЙ ВОЛОНТЕРА

ИВАН ВАГАНОВ
работник ЧМЗ, автор проекта «Театр на воде»

«Проект представляет собой серию мастер-классов, в том числе театрализованных. Это обучение и отдых. Мои помощники – Оксана Трапезникова, товарищи из Совета молодых металлургов, также нас поддержали предприниматели города, выделили канцтовары, продукты, призы. Это первый проект, с которым я победил в конкурсе «ОМК-Партнерство», думаю, что он состоялся.

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

GAZETA@OMK.RU



© АРХИВ EX LIBRIS

Август с книгой

В арт-пространстве Ex Libris открыли летний читальный зал

ТЕРРИТОРИЯ

Валентина Морозова
Выкса

Пространство открыли 2 августа на площади Металлургов. В этот день первые гости читального зала стали участниками увлекательной интерактивной программы. Выксунские поэты исполнили для них стихи и бардовские песни, а участники Борковского дома культуры и творчества приготовили театральную постановку.

Дети и подростки участвовали в подвижных играх, конкурсах лозунгов и плакатов, прошли блицпрос, а также испытали удачу в беспроигрышной лотерее. Взрослые гости арт-пространства отметили открытие уличного читального зала, как и подобает посетителям библиотеки: изучали книги, листали познавательные журналы и местную прессу, знакомились с самыми популярными произведениями 2019 года, которые организаторы расположили на нескольких стендах.



— Мы хотели привлечь как можно больше людей, максимально приблизить к ним библиотеку, приобщить к чтению молодежь, — рассказала руководитель проекта Дарья Авдонина. — Этот зал станет местом, где наши гости смогут не только спокойно почитать в уединении. Здесь будут проходить различные мероприятия: конкурсы чтецов, квесты и мастер-классы на литературную тематику. Хочу поблагодарить всех, кто принял участие в создании летнего зала — фонд «ОМК-Участие», партнеров и волонтеров. Приглашаю жителей и гостей города в новый читальный зал и в арт-пространство.

▼ КСТАТИ

Афишу мероприятий арт-пространства Ex Libris можно найти в социальной сети «ВКонтакте» на странице vk.com/exlibrisv.



«Но грабить и резать я не пошел»

ОТКЛИК

Похожие по-разному

/№ 29 (188) от 2 августа 2019 года/

Даже представители одного поколения, живущие в разных культурах, имеют разные ценности. Да что говорить о культурах — нет и двух семей с одинаковыми привычками. Кто в баню по субботам ходит, кто семейные советы устраивает. И в каждом коллективе тоже есть свои, уникальные и неповторимые, традиции.

Константин:

«С каждым годом тех, кто помнит советские ценности, — все меньше. А молодое поколение будет их помнить, если у него будет к ним интерес. Та же фраза «в бой идут одни «старики»: если ее употребить на производстве — все ли ее поймут и оценят?»

Михаил:

«Кто будет выбирать, какие ценности хорошие, а какие плохие? Если насаждать ценности, необходимые руководству, — это правильный выбор или нет?»

Сергей ДМИ:

«Если говорить про наши, корпоративные, ценности, то они извлечены из анкет исследования вовлеченности пару лет назад. Большая часть, по крайней мере. За предпринимательский дух и системный подход не ручаюсь, но уважение и справедливость наверняка оттуда. По мне так они все хорошие. Просто не все понятные.

ВВ:

«Все-таки верно сказано: уйдет поколение, воспитанное при СССР, и наступит кирдык!»

ОSh:

«А кто в девяностые устроил весь тот шабаш? Кто грабил, стрелял, резал друг друга? Какое поколение? Не то ли, воспитанное в СССР?»

Алексей:

«Ответ дает Николай Расторгуев: «Расцвела буйным цветом малина, разухабилась разная тварь...» Ослабление власти. Страна на грани революции. Время бандитов безнаказанно бесчинствовать. Я в девяностые работал в ВМЗ. Был период, когда зарплату дали в апреле, а следующую — в августе. Но грабить и резать я не пошел.

Константин:

«Более уместно процитировать Игоря Растеряева: «Растоптали идеалы, а как жить — сказать забыли». Сколько лет нужно капитализму «прожить» в России, чтобы о нем говорили с уважением? И какими ценностями капитализм будет наполнен? И откуда им взяться в России? Делать кальку с Запада, модернизировать советские ценности согласно духу времени или вовсе почерпнуть дореволюционного имперского духа?»



ЦЕННАЯ ИСТОРИЯ

Заслужить и не потерять

Доверие можно назвать одной из главных составляющих успеха не только в работе, но и в жизни

РОМАН ПАХУНОВ
токарь-нарусельщик
колесопрокатного цеха, ВМЗ



Почему важно доверять людям? Думается, ответ лежит на поверхности. Представьте, что вы решили самостоятельно контролировать все аспекты вашей жизни. Сами выполнять всю работу не только по дому, но и на производстве. Надолго ли хватит у вас этого боевого настроя? Уверен, что нет. Во-первых, все охватить невозможно, а во-вторых — вы просто не будете успевать справляться со своими обязанностями. В итоге получится, что ваше благое намерение все держать под контролем обернется сдерживающим фактором для ваших коллег. Вы внесете дисбаланс в установившийся нормальный ритм коллектива. Но посмотрите, насколько все становится проще, если у вас с окружающими налажен диалог и вы им доверяете.

Приведу для начала пример из семьи. У меня четверо детей. Они выполняют поручения для них обязанности, и, конечно, я проверяю, как они справляются с поручениями родителей. Но изначально есть доверие, которое они чувствуют, — и не позволяя себе сделать что-то спустя рукава. Иначе приходится что-то переделывать. А это никому не нравится.

Сложнее ситуация обстоит на производстве. Уровень задач и ответственности за их решение куда более высокий. И вот здесь мне бы хотелось привести другой пример, который тоже очень хорошо иллюстрирует ценность компани, — доверие.

Продукция колесопрокатного цеха ВМЗ поставляется более чем в 30 стран. А это значит, что к каждому колесу предъявляются свои технические требования, и нужно, чтобы продукция соответствовала им безукоризненно. Бывает и так, что мы, токари-нарусельщики, трудимся на разных станках, заменяя коллег. Несмотря на однотипность устройств, всегда существует вероятность, что тот или иной узел на станке товарища может работать не так, как на твоём «родном». Возникает риск отклонения от нужных параметров, а значит, повышается и степень вероятности возникновения брака.

«Доверие: я доверяю своим коллегам и дорожу их доверием ко мне.»

И вот как-то мне пришлось в начале смены перейти на станок коллеги и работать на нем. Да, я испытывал волнение, думал о том, обеспечит ли техника нужные режимы, смогу ли я вовремя выявить какие-либо отклонения. Но переживания оказались напрасны. Станок коллеги отработал смену как часы. Мне было приятно, что я справился с заданием, но наряду с этим усвоил важный урок для себя: чье-то доверие порождает высокую личную ответственность. Тот момент укоренил мое убеждение, что за своей техникой надо следить очень внимательно, дабы не потерять доверие коллег.

Официальные страницы ОМК в социальных сетях

facebook.com/omkru
vk.com/omk_official
youtube.com/user/OMKPipeCompany
instagram.com/omk.ru
t.me/omkru



#экскурсия

Выксунский металлургический завод напоминает, что у жителей и гостей города есть уникальная возможность посетить производственную площадку с экскурсией. Забронировать удобные даты можно на сайте visitvmz.omk.ru (нужная страница откроется также по прямой ссылке в QR-коде).



АНОНС

Какие опасности ждут заводчан после работы?
Читайте в следующем номере газеты.



ФОТОКОНКУРС



За бурей будет радуга

Фотографию на корпоративный конкурс прислал Даниил Селиванов, специалист по связям с общественностью. «Не важно, сколько продлится буря, за ней обязательно будет радуга», – написал автор снимка, иллюстрируя ценность «Видение будущего».

Названия номинаций фотоконкурса имени Сергея Суркина в этом году соответствуют корпоративным ценностям ОМК. Свои снимки вы можете размещать в соответствующем разделе на корпоративном портале, а также публиковать их в Instagram с хештегом #Суркин.

РЕКОМЕНДАЦИЯ

Книга Андрей Прозоров. «Зеркало Велеса»

Рекомендует
Наталья Павленко,
менеджер дирекции
по закупкам,
«Трубодеталь»



«Люблю на досуге почитать что-нибудь интересное. В разные периоды жизни были читаны и перечитаны различные книги – от сказок и приключений до любовных романов, детективов, научной фантастики и серьезной классической литературы. Какие-то книги забываются сразу, какие-то запоминаются на долгое время, особенно если попадают в нужное время и под определенное настроение. Так было и с книгой Андрея Прозорова «Зеркало Велеса» из серии «Князь».

Главный герой Андрей Зверев, 15-летний мальчик из XXI века, во время операции впадает в кому. Его душа переносится в тело боярского сына Андрея Лисына, который живет в XVI веке, в начале правления Ивана Васильевича, еще пока не Грозного. Причиной переселения душ оказалась ворожба чародея. Андрей адаптируется к «новому миру» и начинает обучение всему с нуля, без телевидения, Интернета и гаджетов. И, конечно, не оставляет попытки вернуться в прежнее время с помощью колдовства.

Автор интересно описывает исторические факты, быт предков изображен реалистично, погружаешься в роман с головой. Подробно описано воспитание боярского сына на Руси. Сравнила свою жизнь с жизнью в древности. Поняла, что надо ценить вещи, которые нас окружают.

Рекомендую прочитать книгу «Зеркало Велеса» – это легкая, увлекательная и познавательная литература.

АФИША | август

Выкса

Выставки в музее истории ВМЗ

«Тане Савичевой и детям войны посвящается». Фотовыставка мемориального комплекса.

«Народный дом железной розы». Работы Татьяны Эфрусси.

Выставка творческих работ членов Выксунского отделения молодых инвалидов «Эдельвейс».

События в музее истории ВМЗ

11 августа, 11:30 – интерактивная игра-экскурсия «Тайна холодильника в подвале».

11 августа, 12:00–14:00 – «Веселый аквагрим».

Городские события

10 августа, 14:00 – воркшоп по росписи «Мир книги». Арт-пространство Ex Libris.

11 августа, 12:00 – спортивный праздник «Крокет в парке». Парк культуры и отдыха.

Чусовой

«Откровение души»

Выставка живописи «Откровение души». Отдел народной культуры. Август.

Фестивали

10 августа, 13:00 – «Чусовская крапива». Деревня Никифорово.

11 августа, 15:00 – «Чусовской пленэр» (изобразительное искусство). Этнографический парк истории реки Чусовой.

Спортивные события

10 августа, 11:00 – День физкультурника. Стадион «Металлург».

10 августа, 13:30 – открытая тренировка «Йога для новичков». Стадион «Металлург».

Благовещенск

Культурные события

21 августа, 19:00 – балет «Лебединое озеро». Театр оперы и балета (Уфа).

28 августа, 19:00 – спектакль «Комната сына». Русский драмтеатр (Уфа).

Альметьевск

Городские события

10 августа, 15:00 – творческая встреча с поэтами и писателями в библиотеке имени Сулеймановой.

10 августа, 9:00 – выставка собак в ЦДЮТ.

11 августа, 9:00 – всероссийская ярмарка на площадке гипермаркета «Эссен».

Челябинск

UralHorse-2019

9–11 августа – Уральская региональная конная выставка. Соревнования по выездке и конкуру на лошадях и пони, парад пород, иппотерапия. Сосновский район, Центр отдыха «Боярская станица».



Traktor Open

9 августа, 18:00 – открытие спортивного сезона. Квесты, научные лаборатории, подвижные игры, «Мозгобойня», выступление группы «Кар-Мэн». Площадка у Ледовой арены «Трактор».

Кубок губернатора по хоккею

10 августа, 13:00 – «Северсталь» – «Металлург»; 17:00 – «Трактор» – «Кульлунь».

11 августа, 13:00 – «Металлург» – «Кульлунь»; 17:00 – «Трактор» – «Северсталь».

13 августа, 19:00 – «Трактор» – «Металлург».

На матчах по зарегистрированным билетам будет разыграна квартира в микрорайоне «Академ Riverside». Ледовая арена «Трактор».

Спектакли в Камерном театре

14 и 15 августа, 18:00 – «Не уходи».

Выставки в Историческом музее Южного Урала

Выставка, посвященная 100-летию графика и живописца Николая Черкасова.

«Август 1991-го. Люди на площади». Фотовыставка «Ельцин-центра» (Екатеринбург).

«История тарелки. От неолита до общепита».

Выставки в Музее изобразительных искусств

«Первая пятилетка. Великие стройки Урала».

«Экспозиция русского искусства XVIII – начала XX века».

«Уральский сфинкс». Каслинское и кузинское чугунное литье.

«Сказы бабушки Бажова».

Выставка в ТРК «Гагарин-парк»

«Твой космос». Интерактивная выставка.

«Территория ОМК»

16+

Учредитель газеты ЗАО «РИКОМ»

Адрес: 115184, г. Москва,
Озерковская набережная, д. 28, стр. 1

Главный редактор О. В. Шалаева

Адрес редакции: 115184, г. Москва,
Озерковская набережная, д. 28, стр. 2

Телефон редакции: 8 (495) 231-7771

Электронный адрес: gazeta@omk.ru
Перепечатка материалов возможна
только с разрешения редакции

Подписано в печать 08.08.2019
в 21.00 (по графику в 21.00)

Номер отпечатан
в ООО «Полиграфист»,
г. Выкса, ул. Вавилина, дом 10

Тираж: 9 335 Заказ № 16007

Зарегистрировано Федеральной службой по надзору
в сфере связи, информационных технологий и массовых
коммуникаций (Роскомнадзор)
Свидетельство ПИ № ФС77-62893 от 31 августа 2015 года
Распространяется бесплатно